

La gazette des délégués CFDT Carrefour



▼ Ouverture

Sommaire et indices **page 02**

▼ Action c'est parti

Ligne bleue **page 03**

▼ Première actions !

Auteuil et Brest **page 05**

▼ Actions du 9 avril

Photos **page 06**

A la Une ! **page 12**

Bilan CFDT provisoire **page 15**

▼ Rémunérations

Tous à la même enseigne ? **page 16**

Quelques liens de reportage télévision

France 3 Carrefour Rennes Cesson et Alma

http://info.francetelevisions.fr/video-info/index-fr.php?id-video=cafe_cafe1_HD_1900_rennes_jtregional_090411_234_09042011195255_F3

France 3 un super reportage sur Chartres !

http://info.francetelevisions.fr/video-info/index-fr.php?id-categorie=JOURNAUX_LES_EDITIONS_REGIONALES_CENTRE_1920

Lien France 3 Aquitaine sur Bordeaux

http://aquitaine.france3.fr/info/greve-dans-les-enseignes-carrefour-68302177.html?onglet=videos&id-video=000245897_CAPP_Mri-gnacsalarisdeCarrefouengreve_090420111919_Au



Ressources Humaines

*En pleine mobilisation des salariés **Jean-Luc Masset** Directeur des Ressources Humaines né en mars 1950 quitte la société pour prendre sa retraite. Son départ devrait être effectif en juin.*

Mylène Collin le remplacera.

Mylène Collin était DRH France de Carlson Wagonlit Travel depuis juin 2007 .

A 49 ans, elle a acquis une solide expérience de la fonction RH dans différents secteurs d'activités : Agro-alimentaire, Distribution et Télécommunications dans des entreprises telles que Danone, Monoprix et SFR (2001-2005).

Elle est diplômée de Sciences-Po avec une maîtrise de Droit des Affaires et un DEA de Droit Privé.

Carlson Wagonlit Travel (CWT) est un leader mondial spécialisé dans la gestion du voyage d'affaires. Présent dans près de 150 pays, La société emploie 22 000 personnes dans le monde.

En 2009 les salariés de cette entreprise ont fait grève pour exiger de meilleures conditions dans le cadre du plan social qui prévoit 446 suppressions de postes d'ici fin 2010.

**Samedi 9 avril vous avez dit
votre mécontentement**

*Il ya mille fa-
çon de faire
savoir son
mécontente-
ment*

*Chanson réalisée par
des filles de Saint-
Egrève*

*Chanté sur l'air de : «
Félicie aussi » de Fer-
nandel*

*Les salaires sont très
très très bas*

*On en a tos plein les
bras*

*Et Carrefour s'en fout
1 % pour toute l'année*

*Ca nous fait tous rigo-
ler*

*Et Carrefour s'en fout !
Primes et indemnisa-
tions*

*On nous prend tous
pour des cons*

*Et Carrefour s'en fout !
6 milliards pour l'en-
treprise*

*Tous les salariés s'enli-
sent*

*Et Carrefour s'en fout !
Ouvrir les négociations
Pour de bonnes résolu-
tions*

*Et les salariés gagne-
ront.*

Ligne bleue



**Les délégués CFDT s'attaquent au symbole
de la dégradation des conditions de travail
en effaçant la ligne bleue.**

Dans ce magasin de Marseille mais aussi à Lille les salariés ont effacé la ligne bleue face aux caisses.

Depuis plusieurs mois cette ligne sensée ne pas être franchie par les clients en attente est, dans les magasins, une source de conflit permanente entre une caissière débordée et des clients énervés par l'attente et les promesses non tenues des publicités de l'entreprise.

Les caissières subissent de véritables agressions sans aucun soutien de la hiérarchie.

L'entreprise s'est engagée à résoudre l'attente aux caisses mais ne met en place aucune embauche au contraire les effectifs fondent comme neige au soleil.

**Résultats se sont les salariés
qui subissent les contraintes.**



Appel à la grève dans les hypers Carrefour

Les négociations annuelles au sein du groupe n'ont pas la faveur des salariés. Des débrayages sont prévus samedi.

Caen - Côte-de-Nacre, Hérouville-Saint-Clair et Mondévill...



Archives François Dubray

Les syndicats de Carrefour appellent à la grève

Samedi, le mouvement national touchera l'hypermarché beaucerain.



Nathalie Fournier, déléguée syndicale CFDT.

« Sur Beaucerain, on est passé de 200 employés en 2008 à 170 aujourd'hui. Il n'y a pas eu de plan social mais les personnes ont été licenciées », explique Nathalie Fournier, déléguée syndicale CFDT. Les collègues sont démotivés, il n'y a plus aucune évolution.

« Les collègues sont démotivés, il n'y a plus d'évolution », explique Nathalie Fournier, déléguée syndicale CFDT. Elle ajoute que les conditions de travail sont difficiles, avec des horaires décalés et une pression constante. Les syndicats demandent une réévaluation des salaires et des conditions de travail.

Basse-normandie.

Les griefs : une inflation non couverte par l'augmentation de salaire proposée ; pas de prime d'intéressement versée au mois d'août (150 €

en moyenne) ; « seulement 0,50 € par semaine pour nettoyer nos tenues » ; « pas de proposition » sur l'emploi et les conditions de travail. La CGT les qualifie de « plus en plus dures ». Elle évoque aussi « une surcharge de travail en constante augmentation et des salaires avoisinant toujours les 1 000 € ».

Le personnel est appelé à sortir des magasins samedi, dès le matin. Des tracts d'information seront distribués aux clients de Carrefour.

La CFDT et FO lancent un mouvement de grève demain à Croix-Dampierre

Les négociations salariales tourment court chez Carrefour

« Nous demandons surtout une vraie augmentation de salaire », explique Pascal Piquet, délégué CFDT du personnel au sein du Carrefour de Croix-Dampierre, où il travaille en tant que « réceptionnaire » depuis... 36 ans.

« La direction nous propose une augmentation de deux fois 1 %, étalée sur l'année. En fait, c'est comme si elle nous augmentait de 1,3 %. La dernière augmentation, en 2010, était plus importante », assure-t-il.

Les négociations se déroulent au niveau national pour l'ensemble de l'entreprise. Elles viennent de tourner court.

Effectifs en réduction

En réponse, la CFDT et FO ont envoyé un appel à la grève commun aux personnels. Le mouvement débutera samedi à 2 heures. Notons que la direction locale n'est pas visée par cette action.

L'hypermarché de Châlons emploie environ trois cents salariés. « Nous étions plus de 400 il y a moins de dix ans », précise le délégué CFDT.

« Les départs ne sont pas tous remplacés : le standard, les pèse-légumes utilisés par les clients, les scanettes sont arrivés. Mais les prix restent les mêmes. » Une tendance qui traverse toute la grande distribution en France.

FO et la CFDT demandent la réouverture des négociations salariales et associent à cette revendication une série de demandes annexes (primes, remises sur les achats, blocage des augmentations des tarifs de mutuelles...).

Les deux organisations syndicales appréhendent par ailleurs un découpage progressif de leur groupe, dont les filiales pourraient être vendues l'une après l'autre.



S.L.

Pascal Piquet est « réceptionnaire » à Croix-Dampierre.

PREMIERES ACTIONS !

7 et 8 avril 2011



Paris Auteuil et Brest ouvrent la voie !



A Auteuil le 7 avril plus de 100 employés dont 54 personnes à 4 h du matin qui ont pris leur pause en même temps pour nous rejoindre, et une cinquantaine dans la journée.

Un vent de solidarité les a finalement poussé à bouger.



A Brest, dans la matinée du 8 avril distributions de près de 2500 tracts par une cinquantaine de grévistes .

Très bon accueil de la part des clients malgré la très longue attente au rond point de Carrefour.

Photos



Photos



Photos



Photos



Photos



Photos



NAO 2011 Proposition de réouverture des négociations

Suite aux réunions paritaires, l'accord n°1 a été signé à ce jour.

Dans un souci de dialogue social, la Direction de Carrefour a proposé de rouvrir les négociations en invitant les organisations syndicales à participer à une dernière réunion de négociation le

13 avril prochain



A la une

"C'est la première fois que je vois toutes les organisations appeler à la grève le même jour, après 38 ans chez Carrefour", a souligné samedi Serge Corfa de la CFDT Services.

"Je n'ai jamais vu une mobilisation aussi importante, touchant même de petits hypermarchés comme Beaucaire (Gard) qui a suivi à 80%", a-t-il ajouté, en estimant qu'environ 150 des 200 hypermarchés avaient été affectés.

"Certains ont arrêté la grève après quelques heures. C'était prévu, le but n'étant pas de faire perdre excessivement d'argent à l'entreprise, mais de montrer le malaise profond des salariés", a commenté M. Corfa, évoquant notamment les "8.000 suppressions d'emplois en deux ans, les réorganisations incessantes et les 6 milliards d'euros que vont toucher les actionnaires".

Citation
AFP



CHARTRES ET SA RÉGION

CHARTRES / Social

Journal de grève à Carrefour

Une bonne partie des 451 salariés de l'hypermarché Carrefour de Chartres pourrait bien suivre aujourd'hui l'appel à la grève lancé nationalement par l'intersyndicale FO-CFDT-CGT dans les 200 magasins du groupe. Un mot d'ordre national concernant principalement les salaires et les conditions de travail.



Nous devons déjà aider des personnes en situation de surendettement. Ce sont des salariés pauvres au quotidien, a complété Christelle Caban-Vincent, déléguée CFDT chartreuse.

Dans le même temps, le groupe Carrefour vend ses filiales Dia et foncière Property, en reversant 6 milliards d'euros à ses actionnaires. « Il y a 450 000 employés dans le monde, cela représentait 13 333 € par salarié », relève Sylvain Macé. « Autre pierre d'achoppement est l'absence d'accord national sur l'intéressement. Prévu fin mars, il ne sera signé que fin mai, trop tard pour permettre le versement de 150 € en août, soit la moitié de la prime annuelle. Nous demandons que la perte soit compensée », a-t-il ajouté.

Le mot d'ordre de grève porte également sur l'emploi et les conditions de travail. Selon l'intersyndicale, 10 000 emplois ne sont pas remplacés au niveau national, dont 80 pour l'hypermarché chartreux depuis quatre ans. « C'est pour tous ces sujets qu'un appel commun à la grève est lancé pour la première fois un samedi. Ce n'est pas forcément la dernière », a ajouté la déléguée chartreuse. Parmi les conséquences prévisibles de ce mouvement social : une plus grande attention aux caisses et des rayons parfois dépourvus pour les consommateurs.

Hier, nous avons souhaité obtenir l'avis de la direction de l'hypermarché chartreux, sans réponse.

JEAN-PIERRE SÉNÉTO



Carrefour au rythme de la grève

Hier, pendant le pic de fréquentation de l'hypermarché d'emplois étaient en grève. Une atmosphère bon enfant qui n'exclut pas de sérieuses revendications.

Les salariés de Carrefour de Chartres ont participé à une manifestation en improvisant un paquito façon banda bayonaise.

« Au mieux pour nos clients »

Mobilisation exceptionnelle en France

A la une



Vannes

À Vannes, une partie du personnel du magasin Carrefour en grève

Faits de société samedi 09 avril 2011



ACCUEIL - Dernière minute - Cote d'Azur - ACTUALITES

Grève à Carrefour: plusieurs hypers des A.-M. touchés

Publié le samedi 09 avril 2011 à 14h25 - 11



Les employés en grève bloquaient ce samedi les accès au Carrefour d'Antibes.

Plusieurs supermarchés et hypermarchés Carrefour de la région étaient difficiles d'accès voire bloqués ce samedi en raison d'un mouvement national des salariés, déçu par les propositions de hausse de salaire pour 2011.

Au Carrefour d'Antibes, l'un des plus importants des Alpes-Maritimes, des salariés bloquaient toujours à midi les accès au parking de l'hypermarché. Certains clients ulcérés ont échangé des mots avec les grévistes, a constaté sur place un journaliste.

A l'ouest de Nice, au Carrefour Lingostière, des salariés empêchaient les voitures d'accéder au parking. Ils ont constitué des barrières de caddies et distribué des tracts à la clientèle. Carrefour TNL, l'autre hypermarché niçois de l'enseigne, ne semblait pas, en revanche, affecté. Un appel local à la grève a, il est vrai, été lancé pour le 23 avril.

Une trentaine de magasins "bloqués" en France

Selon l'AFP, les syndicats se félicitaient à la mi-journée d'une large mobilisation, avec au moins une trentaine de magasins bloqués en France. La direction assurait de son côté que tous les hypermarchés étaient ouverts.

Carrefour avait annoncé vendredi qu'elle allait rouvrir les négociations sur les salaires, proposant aux partenaires sociaux de se retrouver à la table des négociations mercredi. FO, CFDT et CGT ont néanmoins maintenu leur appel.

"Nos caissières font leur courses dans des hard-discount"

Les syndicats protestent contre l'augmentation proposée des salaires de 1% en mars et de 1% en octobre, assortie d'une remise de 10% (au lieu de 7%) sur les achats dans les magasins de l'enseigne et d'une participation aux frais d'entretien des tenues de travail de 6 euros par trimestre.

Pour l'intersyndicale, ces propositions ne suffisent pas "à compenser l'inflation et la perte de pouvoir d'achat des dernières années". "Il faut savoir que les 3/4 de nos caissières vont faire leurs courses dans des hard-discount", expliquait samedi une responsable FO du Var, Chantal Puig.

Alençon

Grève à l'hypermarché Carrefour d'Alençon

Social samedi 09 avril 2011



Une cinquantaine de salariés sont dev

A+

A-

Imprimer

Facebook

Twitter

Google+

LinkedIn

YouTube

Dailymotion

SoundCloud

Dropbox

OneDrive

Box

Google Drive

Dropbox

OneDrive

Box

Google Drive

Dropbox

OneDrive

Box

Google Drive

Dropbox

OneDrive

Box

Google Drive

Dropbox

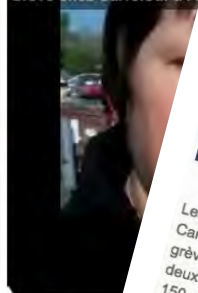
OneDrive

Box

Google Drive

Dropbox

Grève chez Carrefour à A



Une cinquantaine de Carrefour de Condé CFDT, dans le cadr

Les salariés distri mécontentement. proposé par la insuffisant dans

Alexandre Cle reprendront le d'après-midi.

Anglet : la grogne monte à Carrefour



Les syndicats CFDT et FO de l'hypermarché Carrefour d'Anglet, ont relayé hier le mot d'ordre de grève nationale de l'intersyndicale du groupe. Les deux syndicats revendiquaient 100 grévistes sur les 150 normalement en service ce samedi (pour un effectif total de 470 employés). Ils ont mis en place une barrière de chariots aux entrées principales, laissant les accès annexes ouverts. Ils réclament notamment des augmentations de salaires d'au moins 5 %, une révision à la hausse des indemnités de nettoyage des tenues de travail. Ils demandent aussi le remplacement de tous les départs en retraite, celui systématique des congés payés et congés maladie. Enfin, localement, les manifestants posent l'impératif de 20 embauches immédiates PHOTO JEAN-DANIEL CHOPIN.

Pour suivre w

A la une



Langueux

Des salariés du Carrefour de Langueux sont en grève

Social samedi 09 avril 2011



Une nouvelle manifestation de grève des salariés de Carrefour de Langueux.

BEAUCAIRE

Édition du dimanche 10 avril 2011

Les grévistes de Carrefour soutenus par les automobilistes

HAUTE-SAVOIE - ANNECY



Hier matin, la mobilisation était forte parmi les salariés de Carrefour, puisqu'une vingtaine d'entre eux seulement s'étaient présentée au travail, sur les 170 que le magasin. « Certains qui n'avaient jamais participé, avec 10 ans de présence aujourd'hui, car cette fois, on en a ras le bol », s'insurge Nathalie Fournier, secrétaire syndicale CGT.

Grève des employés chez Carrefour



Une centaine d'employés (sur les 365 que compte l'entreprise) de samedi matin. À l'appel de l'intersyndicale (CGT, FO, CAT, CFDT), ils ont cessé le travail pour réclamer une amélioration de leurs conditions de travail ainsi qu'un dialogue social. L'appel national a donc été plutôt bien suivi en Haute-Savoie, même s'il n'a pas permis de faire passer le message à tous les salariés. « Leur salaire est si bas qu'ils ne pouvaient pas se permettre de se faire grévistes », explique-t-elle.

Les grévistes ont défilé dans la galerie marchande de l'hypermarché perturbant par moment l'arrivée des clients, sans toutefois leur faire perdre l'occasion de leur manifester leur soutien. Ils ont également distribué des tracts et des flyers. De son côté, la direction du groupe a indiqué avoir prévu à court terme, sans que les avancées proposées (2% d'augmentation de salaire) soient acceptées, de ne pas poursuivre la grève.

10/04/2011 à 13:10
Vu 1239 fois

PERPIGNAN Des salariés de Carrefour en grève



Hier, une partie des employés de Carrefour Perpignan était en grève. Les syndicats CFDT Services et CGT appellent à protester, dans tous les établissements de l'Hexagone, suite à l'échec des négociations salariales. À Perpignan, environ 80 salariés ont suivi le mouvement. Hier dès 5 h du matin, environ 50 salariés du magasin Carrefour Perpignan, route de Carpiat, étaient en grève à l'appel des syndicats CFDT Services et CGT. Cette mobilisation s'est répétée dans 150 à 200 établissements du quart de la grande distribution sur l'ensemble du territoire.

« Les salariés Carrefour Perpignan ont défilé tout au long de la journée, des 5 heures du matin jusqu'à 19 heures, devant l'entrée principale du magasin, pour demander la mise en place d'un dialogue social et de la mise en place d'un dialogue social », a déclaré Nathalie Fournier, secrétaire syndicale CGT.

La grève nationale des employés de Carrefour a pris à Condé-sur-l'Escaut



« Je suis allé à la boulangerie de deux personnes », proteste un salarié de Carrefour à Condé-sur-l'Escaut, employé du magasin depuis quinze ans, il demande de faire la mise en place d'un dialogue social et de la mise en place d'un dialogue social », a déclaré Nathalie Fournier, secrétaire syndicale CGT.

« Nous, ce qu'on souhaite c'est une mesure rétroactive de la situation. La direction doit arrêter de mentir dans ses pubs, lance Christophe Darhenn, délégué FO. Elle n'arrête pas de vanter les mérites de la "bonne grève", mais elle ne fait rien pour améliorer les conditions de travail. Tout cela nous a fait perdre du temps et de l'argent. Le personnel manque de matériel, d'outils, d'argent, d'argent... On se fait engueuler, voire insulter par les clients ».

« Des inégalités économiques ? Carrefour a fait des milliards d'euros de bénéfices, mais en même temps, il ne veut pas toucher 2 % d'augmentation de salaire cette année. La direction nous propose de 3,2 % en moyenne », met-elle en avant dans un communiqué. Elle rappelle de la même manière l'importance d'un dialogue social et de la mise en place d'un dialogue social. Mais pour les syndicats, il ne faudrait pas se laisser tromper. « Une augmentation de 10 % de réduction sur nos achats, au lieu de 7 % l'année dernière », soutient Élisabeth Kowalek, déléguée syndicale CFDT. Pour elle, ce n'est rien. « Nous voulons des augmentations de salaire, des choses concrètes. 2 000 euros de plus que nous sur l'année ».

D'après lui, des primes aux rendements mensuelles pourraient, si elles étaient instaurées, motiver un peu plus les troupes chaque jour.

Cholet À Cholet, une trentaine de salariés de Carrefour ont débrayé ce matin

Social samedi 09 avril 2011



Ce samedi matin devant l'entrée du Carrefour de Cholet.

Les syndicats CFDT, FO, CGT, ont lancé un appel à un débrayage ce samedi matin, à Cholet. Une trentaine de salariés du magasin Carrefour ont arrêté le travail entre 9h et 11h, et manifesté leur inquiétude devant l'entrée de l'établissement. Ils réclamaient la réouverture des négociations salariales, dénonçant la dégradation des conditions de travail ainsi que la suppression de postes dans les magasins.

Pour suivre toute l'actualité dans le journal, abonnez-vous.

Magasins	Effectifs	Syndicats présents	Majoritaire
Aix en Provence	622	CFDT/FO/CGT	FO
Alençon	164	CFDT/FO	CFDT
Amiens	330	CFDT/FO	CFDT
Angers Grand Maine	250	CFDT/FO	FO
Angers St Serge	242	CFDT/FO/CGT	CFDT
Anglet	414	CFDT/FO	CFDT
Annecy	300	CFDT/FO/CGT/CAT	CAT
Antibes	702	CFDT/FO/CGT	FO
Bassens	323	CFDT/FO	CFDT
Beaucaire	168	CFDT/FO/CGT	CFDT
Begles	310	CFDT/FO/CGT	CFDT
Brest	315	CFDT	CFDT
Caen Cote de nacre	244	CFDT	CFDT
Chalons En Champagne	294	CFDT/FO	CFDT
Chamnord	334	CFDT/FO	FO
Champs Sur Marne	194	CFDT/FO/CGT	CFDT
Charleville Mézière	311	CFDT/FO	FO
Chartres	414	CFDT/FO	CFDT
Cholet	164	CFDT/FO	CFDT
Condé sur l'Escault	220	CFDT/FO	50/50
Coquelles	221	CFDT/FO	FO
Créteil Soleil	525	CFDT/FO/CGT	CGT
Denain	295	CFDT/FO/CGT	FO
Dijon Toison d'Or		CFDT/FO/CGT	FO
Etampes	249	CFDT/FO	FO
Flins S/ Seine	373	CFDT/FO	FO
Gruchet Le Valasse	150	CFDT/CGT	CFDT
Hérouville St Clair	289	CFDT/FO/CGT	CGT
Ivry S/ Seine	294	CFDT/FO	FO
La Ciotat		CFDT/FO	CFDT
Labège	398	CFDT/FO	FO
Lattes	??	CFDT/FO/CGT	CGT
Libourne	223	CFDT/FO/CGT	CGT
Lomme		CFDT/FO	FO
Lormont	314	CFDT/FO/CGT	CGT
Marseille Bonneveine		CFDT/FO/CGT	FO
Marseille Grand Littoral	497	CFDT/FO/CGT	CFDT
Marseille Le Merlan	498	CFDT/FO/CGT	CGT
Maubeuge	191	CFDT/FO/CGT	CGT
Merignac	538	CFDT/CFTC	CFDT
Meylan	494	CFDT/FO/CGT	CGT
Mondeville	311	CFDT	CFDT
Mont Saint Aignan	420	CFDT/FO/CFTC	50/50
Nantes St Herblain	211	CFDT/CGT	CGT
Nevers Marzy		CFDT/FO	CFDT
Nice Lingostière		CFDT/FO/CGT	FO
Ollioules	430	CFDT/FO/CGT	FO
Orange	238	CFDT/FO/CGT	FO
Paris Auteuil	346	CFDT/FO/CFTC	CFDT
Perpignan	310	CFDT/FO/CGT	CFDT
Portet Sur Garonne	545	CFDT/FO/CGT	CGT
Quétigny	435	CFDT/FO/CGT	CGT
Quimper	262	CFDT/CGT	50/50
Rennes Alma	289	CFDT/CGT	CGT
Rennes Cesson	258	CFDT/FO	50/50
Rosny sous Bois		CFDT/FO/CGT	FO
St Brieuc	272	CFDT/CGT	CGT
St Egreve	328	CFDT/FO/CGT	CFDT
St Pol sur mer	249	CFDT/FO	CFDT
Thionville	237	CFDT	CFDT
Vannes	309	CFDT/CGT	CFDT
Villiers en Bière	657	CFDT/FO	CFDT

*Samedi 9 juin,
la plus grande mo-
bilisation de l'his-
toire de Carrefour.*

*62 sections CFDT
se sont mobilisées.*

*Certaines ont blo-
qués les accès des
magasins.*

*Dans certains ma-
gasins 100% des
caissières en
grève.*

*A ces 62 magasins
il convient d'ajou-
ter les magasins
où la CFDT n'est
pas présente.*

Bilan provisoire

Salaire, tous à la même enseigne ?

Qu'un cadre gagne un bon salaire c'est normal et la CFDT demande la revalorisation des salaires de tous.

Mais quand on se penche un peu sur le système on constate que tout le monde ne se serre pas la ceinture.

Les D.G. en tête se goinfrent.

La CFDT veut de la transparence et de la justice salariale.

La section de Vénissieux c'est livré à un petit calcul à partir du bilan social 2009 et 2010

21 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNE	Employés		Cadres	
	2009	2010	2009	2010
211A - Total masse salariale Hommes	5 308 344	5 611 767	2 177 845	2 314 776
211B - Total masse salariale Femmes	3 248 232	3 289 988	466 139	451 366
211C - Effectif moyen Hommes	231	234	39	37
211D - Effectif moyen Femmes	151	147	9	9
211E - Rémunérations mensuelle moyenne Hommes	1 915	1 998	4 654	5 213
211F - Rémunération mensuelle moyenne Femmes	1 793	1 865	4 316	4 179

Pour 46 cadres la masse salariale augmente de 137 K€ alors que l'effectif moyen diminue de 2 personnes (-5%)

La rémunération moyenne augmente de 559€ (+12%) et diminue de 137 euros pour les femmes !!

Pour 381 employés la masse salariale augmente de 303 K€ alors que l'effectif augmente de 1 personne.

La rémunération moyenne augmente de 83€ (+ 4,33%) et de 72 euros pour les femmes (+ 4,01%)

Au final un employé bénéficie en moyenne d'une augmentation de 1120 euros de plus par an et un cadre de 7465 euros.

Se sont des moyennes, tout le monde n'est pas logé à la même enseigne particulièrement chez les cadres mais ...
qui souffrent réellement !!!!

Bien entendu plus vous montez l'échelle de la hiérarchie plus vous trouverez non seulement de plus en plus de gros salaire souvent injustifiés mais surtout, et c'est là le scandale, des augmentations substantielles alors qu'on demande aux employés des efforts.

Parlons vrai !

DESIGNATION	NOMBRE OU BASE	TAUX OU %
JAL. FORFAIT MENSUEL		
ABS. CONGE PAYE	200	105,962
IND. CP. PER. ECOULEE	200	110,741
ABS. REPOS. SUPPL. CAD	300	105,962
PMT. REPOS. SUPPL. CAD	300	105,962
BONUS ENCADREMENT		
*REMUNERATION BRUTE. (1)		
CLADIE/SOLIDARITE	796456	0,750
VIEILLESSE	332800	6,650
FNAL PLAF.	332800	
PLAF.	332800	
	463656	

Vous arrivez un matin et vous trouvez dans la boîte à lettre du local syndical un bulletin de paie d'un cadre du magasin glissez là par un inconnu.

Il s'agit de la fiche de paie d'un manager métier niveau VII B. La fiche indique qu'il gagne 2755 euros brut par mois (rap-

pelons que les cadres ont un salaire individualisé)

Le salaire mensuel minima, pour ce niveau, est chez Carrefour de 2483 euros brut soit dans ce cas 272 euros de mieux. **Si on est cadre autant être bien payé !** Entre 35 heures par semaine et le forfait jour de 10 heures par jour en moyenne l'écart se relativise: 12,75 euros de l'heure pour un niveau VII contre 12,16 euros pour un niveau IV !

Mais entre un niveau 4 et un niveau 7 l'écart est de 1013 euros alors qu'il n'est que de 171 euros entre un niveau 3 et un niveau 4. **La CFDT le dit la pente de la grille Carrefour n'est pas logique !**

Le but de ce cadeau" anonyme est de vous signalez la prime de Bonus encadrement (là aussi individualisé et à la tête du client) qui dans ce cas est de 5200 euros brut (environ 1,9 mois). Nous sommes loin des 250 euros d'intéressement pour tous.

Beaucoup de salariés sont étonnés du montant de cette somme (à comparer avec les 1462 euros de salaire brut d'un niveau 1) Il faut savoir qu'un cadre peut obtenir chaque année un bonus atteignant 4,3 mois de sa rémunération. Les critères sont au bon vouloir de l'entreprise et changent régulièrement.

Il faut savoir que ce bonus cache de grosses disparités Les cadres proches de la CFDT constatent plutôt un montant moyen d'1 mois et encore quand ce n'est pas zéro !!! Et oui un cadre peut n'avoir aucun bonus et aucune augmentation mensuelle de salaire.

Scandaleux la demande de la CFDT que les employés (et les cadres) bénéficient d'un intéressement minimum de 500 euros ?

Scandaleux de demander un accord sur les bonus des cadres ?

Scandaleux de demander que le salaire des cadres soit différencié en deux volets ?

*Le premier basé sur une partie collective et négociée chaque année.
Le second axé sur une composante individuelle dont les critères seront négociés.*

***Il n'est que temps de parler vrai en terme de salaire
De codifier les règles pour éviter les excès dans les deux sens.***

***Chacun comprendra mieux la justesse de son salaire.
Les écarts seront justifiés, les augmentations cohérentes.***

